

财政项目支出绩效自评表

(2022 年度)

| | | | | | | | | |
|----------------|--|-------|-----------|--|-------------------------------------|--------|----|---|
| 项目名称 | 全市妇女干部培训 | | | | | | | |
| 主管部门 | 上海市妇女联合会 | | | 实施单位 | 上海市妇女干部学校 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 全年预算 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 78.14 | 35.90 | 35.74 | 10 | 99.56% | 10 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 78.14 | 35.90 | 35.74 | | 99.56% | | |
| | 上年结转资金 | | | | | | | |
| | 其他资金 | | | | | | | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 完成上海市妇联委托的培训计划，覆盖各层级妇联系统干部，确保教学质量，使教学效果满意度保持在 90%以上。 | | | <p>(1) 投入目标：2022 年度“全市妇女干部培训”项目全年实际财政预算 358,960 元，实际支出金额 357,392.68 元，预算执行率 99.56%。项目的财务管理和培训管理制度健全，制度执行良好，财政资金使用的合规性良好。</p> <p>(2) 产出目标：“市妇联干部业务能力建设专题系列培训班 1”等 13 个培训项目的实施情况与市妇联要求的培训内容、培训时间、培训人数总体相符。培训项目完成质量较好，整体按期推进。成本控制预算范围内，各个子项目支出在合理范围内。</p> <p>(3) 效益目标：通过项目实施，丰富研讨式、交流式、模拟式等互动教学形式，推进全市妇女干部队伍专业能力提升，放大市妇干校妇女干部培训品牌效应。委托方（市妇联业务部门）认可度高，学员对培训内容、课程管理等满意度高。</p> | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 培训项目计划完成率 | =13 项 | =13 项 | 9 | 9 | |
| | | | 培训天数计划完成率 | ≥35.5 天 | =46 天 | 9 | 9 | |
| | | | 培训人数计划完成率 | ≥1550 人 | =5463 人， 但个别项目 培训人数少 于计划人数 | 9 | 6 | 偏差原因： 个别项目培训人数小于预算人数。 改进措施： 加强培训计划的实施。 |
| | | 质量指标 | 培训内容达标率 | 100% | 100% | 6 | 6 | |
| | | | 培训人员合格率 | 100% | 100% | 6 | 6 | |
| | | 时效指标 | 培训完成及时性 | 100% | 100% | 3 | 3 | |
| | 成本指标 | 成本控制率 | 100% | 100% | 3 | 3 | | |

| | | | | | | | |
|---------|---------|-----------|--------|------|------|-------|---|
| 效益指标 | 社会效益指标 | 创新培训方式方法 | 创新 | 部分创新 | 6 | 4.5 | 偏差原因: 案例教学法创新不够完善。 改进措施: 案例教学过程中增加引导式、互动式环节。 |
| | | 推进队伍能力提升 | 提升 | 提升 | 6 | 6 | |
| | | 放大培训品牌效应 | 放大 | 放大 | 9 | 9 | |
| | 可持续影响指标 | 健全长效管理机制 | 健全 | 部分健全 | 9 | 7 | 偏差原因: 市妇干校每年三季度根据市妇联业务部门培训意向制定培训计划、申报下一年度培训经费,各项工作于第二年开展可能会存在差异。 改进措施: 加强项目实施计划事前沟通。 |
| | | | | | | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 委托方认可度 | ≥90% | ≥90% | 5 | 5 |
| 培训对象满意度 | | | ≥90% | ≥90% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | 100 | 93.50 | |

财政项目支出绩效自评表

(2022 年度)

| | | | | | | | | |
|----------------|---|-----------|---------------|---|-----------|--------|----|----------------|
| 项目名称 | 妇女成长与发展研究 | | | | | | | |
| 主管部门 | 上海市妇女联合会 | | | 实施单位 | 上海市妇女干部学校 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 16.20 | 16.20 | 16.19 | 10 | 99.96% | 10 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 16.20 | 16.20 | 16.19 | — | 99.96% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 围绕妇女运动发展史、男女平等基本国策与社会性别、妇联组织与妇女工作，打造学校课程体系，形成一批研究成果，为解决妇女工作难题、总结工作经验、形成工作模式、提升妇女干部工作水平提供专业支持。 | | | 围绕妇女运动发展史、男女平等基本国策与社会性别、妇联组织与妇女工作，完成两个课题结题报告，开设了四门新课，为提升妇女干部工作水平提供专业支持。 | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 完成课程申报数量 | ≥2 门 | 3 | 10 | 10 | |
| | | | 完成课题结题报告 | ≥1 个 | 2 | 10 | 10 | |
| | | | 完成教材书籍撰写数量 | =1 个 | 1 | 10 | 8 | 因为疫情原因导致书稿出版延迟 |
| | | 质量指标 | 评审合格率 | =100% | 100 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 教研开展及时性 | ≥80% | 90 | 10 | 10 | |
| | | 社会效益指标 | 教研成果转化成为讲授式课程 | ≥1 门 | 1 | 10 | 10 | |
| | | | 教研成果转化成为新媒体课程 | ≥1 门 | 1 | 10 | 10 | |
| | 课题报告成果利用率 | | =100% | 100 | 10 | 10 | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 需求方满意度 | =100% | 100 | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | 100 | 98.00 | | |